

На основу члана 27. Статута Здравственог центра Прокупље, Привремени Управни одбор Здравственог центра Прокупље, на седници одржаној дана 12. јуна 2024. године, доноси

Република Србија  
Здравствени центар  
Прокупље

12. 06. 2024

Бр. 3237/11  
ПРОКУПЉЕ

## ПРАВИЛНИК

### о јавном наступу запослених и коришћењу друштвених мрежа у Здравственом центру Прокупље

#### Члан 1.

Овим Правилником се уређује начин понашања запослених као и других радно ангажованих лица у Здравственом центру Прокупље ( у даљем тексту: ЗЦ) приликом јавног наступа и приликом коришћења друштвених мрежа, са циљем заштите угледа ЗЦ.

#### Члан 2.

Јавни наступ запосленог (јавни говор) представља свако обраћање запосленог, по позиву или личној иницијативи, путем телевизијских и радијских програма, новина и друге врсте штампе са дневним или периодичним објављивањем, интернет портала, подкаста и других медија, као и учешће на конференцијама за штампу и политичким активностима, представљање у промотивном материјалу у којима се запослени представља као запослени у ЗЦ или током наступа помиње ЗЦ.

Јавни наступ (јавни говор) из става 1. овог члана односи се и на обраћање запосленог изван радног места и изван радног времена запосленог.

Мрежа је интернетски простор у виду платформе или web странице која служи за међусобно повезивање и комуникацију интернетских корисника, а којој се приступа путем персоналног рачунара, андроид телефона или на неки други начин.

Такве друштвене мреже су најчешће Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, Pinterest, TikTok, WhatsApp, Snapchat, Viber, Vimeo, Reddit, Quora и друге, као и мултимедију YouTube и други, али и разни форуми и блогови, као и медијске мреже на којим се могу остављати коментари и изражавати ставови.

#### Члан 3.

Приступ интернету је запосленима омогућен у циљу ефикаснијег обављања посла и праћења савремених решења и токова у различитим областима рада, пословања и науке.

#### Члан 4.

Неопходно је да приликом интернет комуникације код запослених постоји развијена свест о томе да се приликом објаве било ког садржаја на друштвеним мрежама мора поштовати начело заштите интереса и угледа ЗЦ и других запослених.

Запосленима није дозвољено објављивање било каквог садржаја односно података на друштвеним мрежама (писаних или говорних коментара, фотографија и видео и звучних записа и слично) који би нарушио углед ЗЦ, других запослених и пацијената.

Објављивање у смислу из става 2. овог члана односи се и на поступање запосленог изван радног места и изван радног времена.

#### **Члан 5.**

Сваку прилику за јавни наступ и интеракцију са медијима из члана 2. овог Правилника, пре него што исту прихвате, запослени је дужан да обавести директора ЗЦ и прибави сагласност директора ЗЦ или сагласност лица које директор ЗЦ овласти за исто.

У обавештењу које има карактер молбе, запослени мора да наведе разлоге јавног наступа по основу својства односно статуса запосленог у ЗЦ, као и податке о називу медија на ком ће бити јавни наступ, да ли је јавни наступ током емисије уживо или као прилог који ће бити емитован накнадно, као и информацију о називу емисије и датуму гостовања односно емитовања.

Молбу за сагласност јавног наступа запослени упућује путем мејла на адресу [office@zcprouklje.rs](mailto:office@zcprouklje.rs) или путем писарнице ЗЦ.

Приликом иступања на друштвеним мрежама у своје име, запослени не могу постављати и користити ознаке ЗЦ (заштитни знак, лого и сл.), нити могу своје личне ставове исказивати и представљати као ставове ЗЦ.

Уколико запослени на друштвеним мрежама иступа у име и за рачун ЗЦ неопходно је да за такво иступање добије овлашћење односно сагласност директора ЗЦ у писаној форми, осим ако такво иступање запосленог не подразумева активност која проистиче из описа његовог посла односно радног места.

#### **Члан 6.**

Свако поступање запосленог супротно правилима понашања наведеним у овом правилнику представља повреду радне обавезе односно непоштовање радне дисциплине.

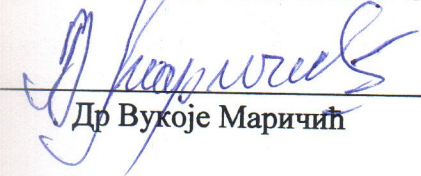
#### **Члан 7.**

Појмови, изрази, именице и термини који су у тексту овог правилника изражени у граматичком мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског рода односно подразумевају природни мушки и женски род лица на која се односи.

**Члан 8.**

Овај Правилник објављује се на огласној табли Здравственог центра Прокупље, а по ступању на снагу и на веб презентацији (сајту) ЗЦ. Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

ВД ПРЕДСЕДНИКА  
ПРИВРЕМЕНОГ УПРАВНОГ ОДБОРА

  
Др Вукоје Маричић



Овај Правилник објављен је на огласној табли Здравственог центра Прокупље, дана 13.08. 2024. године.